

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
ВАЗИРЛАР МАҲКАМАСИНИНГ
Қ А Р О Р И



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
КАБИНЕТА МИНИСТРОВ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН

31 мая 2018 й. г. № 407

Тошкент ш. – г. Ташкент

**О дополнительных мерах по реализации в 2018-2020 годах
ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций
Международной организации труда**

В целях дальнейшей эффективной реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда, совершенствования национального законодательства в сфере труда и практики правоприменения, принятия дополнительных мер по углублению конструктивного сотрудничества с международными организациями Кабинет Министров **постановляет:**

1. Образовать Республиканскую межведомственную комиссию по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда в составе согласно приложению № 1.

2. Определить основными задачами Республиканской межведомственной комиссии по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда (далее – Комиссия):

координацию деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах по реализации норм, ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда (далее – МОТ);

формирование докладов Правительства Республики Узбекистан по вопросам реализации норм, ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ;

изучение протоколов, рекомендаций, деклараций, а также других актов МОТ и подготовку предложений по их имплементации в национальную правовую систему;

организацию подготовки ежегодных обзоров, информации и публикаций по тематике труда, занятости и охраны труда, а также их доведение до сведения МОТ, различных структур Организации Объединенных Наций;

реализацию комплекса мер по развитию системы информирования общественности и граждан об их правах в сфере труда и занятости;

сотрудничество с МОТ, Международной конфедерацией профсоюзов, Международной организацией работодателей, другими международными организациями и правительствами стран-членов МОТ по вопросам труда и занятости.

3. Утвердить:

Положение о Республиканской межведомственной комиссии по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда согласно приложению № 2;

Комплекс мероприятий по реализации в 2018-2020 годах ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда согласно приложению № 3.

4. Комиссии (Т. Нарбаева) обеспечить:

принятие действенных мер для своевременного и качественного выполнения Комплекса мероприятий, утвержденного настоящим постановлением;

на основе системного мониторинга исполнения законодательства о труде формирование докладов Правительства по реализации международных трудовых стандартов в полном соответствии с требованиями контрольного механизма МОТ и международных обязательств республики;

дальнейшее конструктивное сотрудничество с МОТ, Всемирным банком, Международной конфедерацией профсоюзов, Международной организацией работодателей, другими международными, зарубежными неправительственными организациями в целях эффективной реализации Концепции МОТ по достойному труду;

активное вовлечение Совета Федерации профсоюзов Узбекистана, Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан, Совета фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана в осуществление мониторинга и контроля за исполнением в организациях норм и требований ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ, а также проведение целенаправленной информационно-разъяснительной работы среди субъектов предпринимательства по вопросам применения норм законодательства о труде, недопущения принудительного и детского труда.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Премьер-министра Республики Узбекистан – председателя Комитета женщин Узбекистана Нарбаеву Т.К. и министра занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан Кудбиева Ш.Д.

**Премьер-министр
Республики Узбекистан**



А. Арипов

СОСТАВ
Республиканской межведомственной комиссии по реализации
ратифицированных Республикой Узбекистан
конвенций Международной организации труда

1. Нарбаева Т. – заместитель Премьер-министра Республики Узбекистан – председатель Комитета женщин Узбекистана, *председатель Комиссии*
2. Кудбиев Ш. – министр занятости и трудовых отношений, *заместитель председателя Комиссии*
3. Икрамов А. – председатель Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан, *заместитель председателя Комиссии*
4. Махмадалиев Б. – заместитель председателя Совета Федерации профсоюзов Узбекистана
5. Бектурдиев К. – первый заместитель министра народного образования
6. Холмухамедов М. – первый заместитель министра высшего и среднего специального образования – директор Центра профессионального образования
7. Асадов Б. – первый заместитель министра иностранных дел
8. Ташкулов А. – заместитель министра юстиции
9. Пак В. – заместитель министра финансов
10. Ортиков А. – заместитель министра экономики
11. Эргашев Р. – заместитель министра внутренних дел
12. Баситханова Э. – заместитель министра здравоохранения
13. Хаитов А. – председатель Совета фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана
14. Маруфова Г. – заместитель председателя Комитета женщин Узбекистана
15. Таджиев О. – первый заместитель председателя Центрального совета Союза молодежи Узбекистана
16. Муратова Д. – исполняющий обязанности заместителя директора Национального центра Республики Узбекистан по правам человека
17. Сулайманов С. – начальник Государственной правовой инспекции труда Министерства занятости и трудовых отношений

18. Исаев М. – заведующий отделом аппарата Совета Федерации профсоюзов Узбекистана
19. Омонов Ф. – начальник управления организации обучения основам предпринимательства Торгово-промышленной палаты
20. Алимухамедов Б. – начальник сектора по работе с МОТ и международным связям Министерства занятости и трудовых отношений, *ответственный секретарь комиссии*

Примечание. При переходе членов Комиссии на другую работу в его состав включаются лица, вновь назначенные на эти должности, либо лица, на которых возложено выполнение соответствующих функций.

Приложение № 2
к постановлению Кабинета Министров
от «31» мая 2018 г. № 407

ПОЛОЖЕНИЕ
о Республиканской межведомственной комиссии
по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан
конвенций Международной организации труда

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет статус, основные задачи и функции, права и ответственность, а также порядок осуществления деятельности Республиканской межведомственной комиссии по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда (далее – Комиссия).

2. Комиссия является органом, координирующим деятельность органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах по реализации норм, ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда (далее – МОТ).

Комиссия создается в целях усиления роли и повышения уровня ответственности руководителей органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в вопросах обеспечения исполнения ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ, а также координации взаимодействия и реализации мер по укреплению конструктивного диалога с МОТ, Всемирным банком и другими международными организациями.

3. Решения, принимаемые Комиссией, являются обязательными для исполнения органами государственного и хозяйственного управления, органами государственной власти на местах, а для негосударственных некоммерческих организаций носят рекомендательный характер.

4. Комиссия в своей работе руководствуется Конституцией Республики Узбекистан, Трудовым кодексом и законами Республики Узбекистан, постановлениями палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указами, постановлениями и распоряжениями Президента Республики Узбекистан, постановлениями и распоряжениями Кабинета Министров Республики Узбекистан, другими актами законодательства, а также настоящим Положением.

Глава 2. Основные задачи и функции Комиссии

5. Основными задачами Комиссии являются:

координация деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в сфере реализации норм, ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ;

формирование докладов Правительства Республики Узбекистан по вопросам реализации норм, ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ;

изучение протоколов, рекомендаций, деклараций, а также других актов МОТ и подготовка предложений по их имплементации в национальную правовую систему;

организация подготовки ежегодных обзоров, информации и публикаций по тематике труда и занятости, а также их доведение до сведения МОТ, различных структур Организации Объединенных Наций (далее – ООН);

реализация комплекса мер по развитию системы информирования общественности и граждан об их правах в сфере труда и занятости;

сотрудничество с МОТ, Международной конфедерацией профсоюзов, Международной организацией работодателей, другими международными организациями и правительствами стран-членов МОТ в области труда и занятости.

5. В соответствии с возложенными задачами Комиссия осуществляет следующие функции:

а) в области координации деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах по реализации норм, ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ:

координирует деятельность органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в области исполнения ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ;

осуществляет анализ деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах по соблюдению требований законодательства о труде;

заслушивает отчеты руководителей органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах по результатам реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ;

обобщает и распространяет положительный опыт работы органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ, оказывает им организационно-методическую помощь;

определяет конкретные механизмы и стратегию действий по осуществлению на практике мер, направленных на реализацию основополагающих принципов и прав в сфере труда и занятости, включая действенное признание права на свободу объединения в профсоюзы и ведение коллективных переговоров, ликвидацию эксплуатации принудительного и детского труда, недопущение дискриминации в сфере труда и занятости;

б) в области формирования докладов Правительства Республики Узбекистан по вопросам реализации норм, ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ:

рассматривает и обобщает отчеты органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах по реализации норм, ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций, рекомендаций, деклараций и других актов МОТ, решений Международной конференции труда и ее комитетов;

проводит работу по своевременному рассмотрению прямых запросов Комитета экспертов МОТ по применению конвенций и рекомендаций различных международных и зарубежных организаций, стран-членов МОТ в сфере труда и занятости с подготовкой соответствующей информации;

формирует доклады Правительства Республики Узбекистан по реализации конвенций и рекомендаций МОТ, принимает участие в международных конференциях, заседаниях, консультациях и других мероприятиях, озвучивая позиции Республики Узбекистан в сфере труда и занятости;

в) в области изучения протоколов, рекомендаций, деклараций и других актов МОТ и подготовки предложений по их имплементации в национальную правовую систему:

информирует Кабинет Министров о решениях, принятых на сессиях Международной конференции труда и ее комитетов, с подготовкой предложений и рекомендаций по совершенствованию национального законодательства о труде;

организует изучение и обобщение состояния решения проблем, связанных с соблюдением трудовых прав граждан, в том числе несовершеннолетних;

организует проведение исследований в сфере труда и занятости;

организует исследования и изучения по приоритетным направлениям деятельности МОТ, таким как формализация неформального сектора, обеспечение достойной занятости для всех, ликвидации всех форм принудительного и детского труда, наихудших форм дискриминации в сфере труда и занятости и др.;

оказывает практическое и техническое содействие органам государственного и хозяйственного управления, органам государственной власти на местах в осуществлении контроля за правильным применением законодательства о труде во всех регионах и отраслях экономики;

г) в области организации подготовки ежегодных обзоров, информации и публикаций в сфере труда и занятости, а также их доведения до сведения МОТ и различных структур ООН:

организует обсуждения заключений и тематических материалов международных организаций и СМИ о состоянии условий в сфере труда и занятости в республике;

осуществляет подготовку ежегодных обзоров, отчетов, аналитических материалов и статей о проводимых работах и достигнутом прогрессе в сфере труда и занятости;

принимает действенные и обоснованные меры по улучшению международного имиджа республики, в том числе путем приглашения негосударственных некоммерческих организаций к взаимному сотрудничеству и проведению совместной работы по распространению положительного опыта республики;

привлекает представителей научных кругов, национальных и зарубежных экспертов для совершенствования деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах,

ответственных за реализацию ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ;

д) в области реализации комплекса мер по развитию системы информирования общественности и граждан об их правах в сфере труда и занятости:

координирует меры по проведению исследований в сфере труда и занятости;

координирует работы по организации подготовки и практической реализации различных проектов, в том числе международных, в сфере труда и занятости;

вносит на рассмотрение в Кабинет Министров, а также органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах вопросы в сфере труда и занятости;

е) в области сотрудничества с МОТ, Международной конфедерацией профсоюзов и Международной организацией работодателей, другими международными организациями и правительствами стран-членов МОТ в сфере труда и занятости:

координирует работу органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах по разработке предложений и заключений о целесообразности участия Республики Узбекистан в международных договорах, конвенциях ООН и МОТ в сфере труда и занятости;

организует конференции, семинары, «круглые столы» для проведения дискуссий в сфере труда и занятости;

разрабатывает предложения об изучении зарубежного передового опыта по имплементации конвенций МОТ;

формирует предложения по привлечению средств международных финансовых институтов для полноценной реализации конвенций МОТ;

разрабатывает стратегию по обеспечению объективного освещения в отечественных и зарубежных СМИ, в том числе социальных сетях, проводимых в республике работ по выполнению ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ.

Глава 3. Права и обязанности Комиссии

6. Для выполнения возложенных задач и функций Комиссия имеет право:
запрашивать и получать в установленном порядке от органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах, информацию по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии;

принимать решения, направленные на улучшение координации деятельности органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах в части вопросов в сфере труда и занятости, входящих в компетенцию Комиссии;

по результатам анализа информации о масштабах, состоянии и тенденциях правонарушений в сфере труда вносить предложения, направленные на улучшение работы по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан

конвенций МОТ, а также дальнейшее совершенствование национального законодательства о труде и социального партнерства;

заслушивать отчеты и доклады руководителей органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах, осуществляющих деятельность по обеспечению прав граждан в сфере труда и занятости, а также на объединение и ведение коллективных переговоров;

создавать рабочие и (или) экспертные аналитические группы для изучения и подготовки предложений по вопросам деятельности Комиссии, а также привлекать специалистов и научных работников к работе в этих группах;

проводить ситуационный анализ с целью выявления реального положения дел по вопросам использования принудительного и детского труда в республике;

вносить предложения по совершенствованию условий в сфере труда и занятости, и социального партнерства в Республике Узбекистан.

7. Комиссия обязана:

исполнять законы и постановления палат Олий Мажлиса Республики Узбекистан, указы, постановления и распоряжения Президента Республики Узбекистан, постановления и распоряжения Кабинета Министров Республики Узбекистан по организации и проведению мероприятий, направленных на повышение эффективности работы по выполнению ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ;

осуществлять действенный контроль и мониторинг за своевременным исполнением решений, принятых Комиссией.

Глава 4. Порядок организация работы Комиссии

8. Комиссия осуществляет деятельность на постоянной основе и проводит свои заседания по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

9. Решения Комиссии принимаются простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Комиссии. При равенстве голосов голос председателя Комиссии является решающим.

10. Решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается членами Комиссии, участвовавшими в заседании, и утверждаются председателем Комиссии или его заместителем.

11. Рабочим органом Комиссии является Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан.

12. Рабочий орган осуществляет:

организационно-техническое обеспечение деятельности Комиссии;

разработку плана работы Комиссии, контроль за его выполнением, а также организацию текущей работы Комиссии в соответствии с утвержденным планом;

совместно с органами государственного и хозяйственного управления, органами государственной власти на местах контроль за исполнением принятых решений Комиссии, с внесением по его результатам соответствующей информации и предложений председателю Комиссии;

рассмотрение поступающей корреспонденции и подготовку решений по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии;

меры по проведению, в том числе за счет средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан при Министерстве занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, конференций, форумов, семинаров и тренингов, посвященных реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ и другим вопросам в сфере труда и занятости, направлению работников органов по труду за рубеж для участия в мероприятиях, организуемых МОТ и другими международными организациями, а также привлечения экспертов для реализации проектов по укреплению международного сотрудничества в сфере труда;

организацию подготовки и внесения предложений по совершенствованию реализации конвенций МОТ, укреплению сотрудничества с МОТ, Международной организацией работодателей, Международной конфедерацией профсоюзов и другими международными организациями.

КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации в 2018-2020 годах ратифицированных Республикой Узбекистан
конвенций Международной организации труда

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Форма реализации	Ответственные исполнители
I. Совершенствование национального законодательства в соответствии с ратифицированными Республикой Узбекистан конвенциями МОТ				
1	Пересмотр и внесение изменений в предельные нормы подъема и перемещения тяжестей вручную для женщин в соответствии с процедурой, предусмотренной в статье 225 Трудового кодекса Республики Узбекистан.	III квартал 2018 года	Совместное решение исполнителей	Министерство здравоохранения, Министерство занятости и трудовых отношений, Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата
2	Проведение инвентаризации с целью пересмотра законодательства о труде, в том числе ведомственных нормативно-правовых актов на предмет их соответствия конвенциям МОТ, ратифицированным Республикой Узбекистан.	IV квартал 2018 года	Аналитическая записка	Министерство занятости и трудовых отношений, Министерство юстиции, Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата, Союз молодежи Узбекистана
3	Изучение возможности имплементации в национальное законодательство конвенций Международной организации труда: № 17 о возмещении трудящимся при несчастных случаях при производстве; № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле; № 97 о трудящихся – мигрантах (пересмотренная); № 129 об инспекции труда в сельском хозяйстве;	2018-2020 годы	Аналитическая записка	Министерство занятости и трудовых отношений, Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата, Министерство иностранных дел, Национальный центр по правам человека

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Форма реализации	Ответственные исполнители
	<p>№ 132 об оплачиваемых отпусках (пересмотренной в 1970 года); № 144 о трехсторонних консультациях для содействия применению международных трудовых норм; № 156 о трудящихся с семейными обязанностями; № 177 о надомном труде; № 183 о пересмотре Конвенции 1952 года об охране материнства; № 187 об основах, содействующих безопасности и гигиене труда; дополнительного протокола 2014 года к Конвенции №29 о принудительном труде*. <i>(*Перечень конвенций, предусмотренных к изучению, может изменяться и дополняться по решению Республиканской межведомственной комиссии по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций Международной организации труда).</i></p>			
II. Выполнение ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ по вопросам принудительного и детского труда				
4	<p>Обеспечение разработки органами государственными и хозяйственными управлениями, органами государственной власти на местах и негосударственными некоммерческими организациями (далее – ННО) системы мер для предупреждения рисков принудительного труда в сфере своей деятельности.</p>	<p>Разработка – июнь-август 2018 года, реализация 2018-2020 годы</p>	<p>Ведомственный план комплексных мероприятий по предупреждению рисков принудительного труда.</p>	<p>Министерство занятости и трудовых отношений, Министерство народного образования, Министерство высшего и среднего специального образования, Министерство здравоохранения, Министерство сельского хозяйства, Национальный центр по правам</p>

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Форма реализации	Ответственные исполнители
				человека, Центр профессионального образования, Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата, Фонд «Махалла», Комитет женщин Узбекистана, Союз молодежи Узбекистана, Совет фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана, Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей и г.Ташкента
5	Проведение анализа системы мер и национального мониторинга по соблюдению основополагающих принципов и прав в сфере труда и занятости с использованием методологии и инструментария МОТ.	Ежегодно в установленные сроки	Программа мониторинга и график проверок	Координационный совет по вопросам детского труда, Министерство занятости и трудовых отношений, Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата, Союз молодежи Узбекистана, Совет фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана, Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей и г.Ташкента
6	Укрепление институционального и технического потенциала национального механизма обратной связи по социально-трудовым вопросам.	2018-2020 годы	Положение о механизме обратной связи	Совет Федерации профсоюзов, Министерство занятости и трудовых отношений, Торгово-промышленная палата

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Форма реализации	Ответственные исполнители
7	Совершенствование специальных мер по контролю посещаемости учащихся школ, академических лицеев и профессиональных колледжей, обеспечению их полезной загруженности во внеучебное время путем организации спортивных секций, кружков и дополнительных занятий.	Ежегодно в установленные сроки	План мероприятий	Министерство народного образования, Министерство высшего и среднего специального образования, Министерство занятости и трудовых отношений, Центр профессионального образования, Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата, Комитет женщин Узбекистана, Союз молодежи Узбекистана, Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей и г.Ташкента
8	Разработка и внедрение в школах (для старшеклассников), академических лицеях и профессиональных колледжах, институтах повышения квалификации специальных учебных программ, направленных на изучение прав несовершеннолетних и положений ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ.	2018-2020 годы	Решение исполнителей	Министерство народного образования, Министерство высшего и среднего специального образования, Центр профессионального образования
III. Взаимодействие, разработка и реализация программ сотрудничества с МОТ, всемирным банком и другими международными организациями				
9	Представление в МОТ обновленной информации по ратифицированным Республикой Узбекистан конвенциям № 29, 47, 52, 87, 98, 100, 103, 105, 111, 122, 135, 138, 154, 182.	В соответствии с Уставом МОТ	Ежегодно обновляемая информация о выполнении ратифицированных	Республиканская межведомственная комиссия, Министерство занятости и трудовых отношений, Министерство иностранных дел,

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Форма реализации	Ответственные исполнители
			Республикой Узбекистан конвенций МОТ	Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата, Совет фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана, заинтересованные министерства и ведомства
10	Организация системной работы по развитию сотрудничества с Международной конфедерацией профсоюзов (МКП), а также двухсторонних отношений с профсоюзными центрами стран, входящих в зону ответственности Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии. Рассмотрение вопроса о вступлении Федерации профсоюзов Узбекистана в полноправное членство МКП.	Утверждение III квартал 2018 года реализация 2018-2020 годы	Меморандум по сотрудничеству с МКП	Совет Федерации профсоюзов, Министерство иностранных дел, заинтересованные министерства и ведомства
11	Оказание экспертного содействия МОТ: в институционализации национального трехстороннего социального диалога; в организации семинаров на местном уровне для представителей органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах, органов самоуправления граждан, образовательных учреждений, фермеров, профсоюзов и СМИ по теме «Конвенции МОТ, ратифицированные Республикой Узбекистан, и задачи по их реализации».	III квартал 2018 года 2018-2020 годы	План реализации СПДТ	Совет Федерации профсоюзов, Министерство занятости и трудовых отношений, Торгово-промышленная палата, заинтересованные министерства и ведомства
12	Реализация проекта «Охрана труда в сельском хозяйстве».	2018-2020 годы	План реализации СПДТ	Совет Федерации профсоюзов, Министерство занятости

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Форма реализации	Ответственные исполнители
				и трудовых отношений, Министерство сельского хозяйства, Министерство водного хозяйства, Совет фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана
13	Разработка и утверждение Кодифицированного базового социального пакета (КБСП) в качестве рекомендаций для включения в коллективные договоры.	Разработка IV квартал 2018 года, утверждение I квартал 2019 года	КБСП, содержащий перечень социальных гарантий, рекомендуемых для применения в организациях	Министерство здравоохранения, Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата
14	Ведение системной работы по укреплению сотрудничества с Международной организацией работодателей в области повышения роли организаций работодателей в реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда и занятости.	II-III квартал 2018 года	План работы	Торгово-промышленная палата, Министерство иностранных дел, заинтересованные министерства и ведомства
IV. Нарращивание потенциала социальных партнеров МОТ в Республике Узбекистан				
15	Организация повышения квалификации в учебном центре МОТ в Турине работников Министерства труда, Федерации профсоюзов и Торгово-промышленной палаты.	2018-2020 годы	Программы повышения квалификации, по согласованию с МОТ	Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата, Министерство занятости и трудовых отношений
16	Проведение целевых семинаров по вопросам соблюдения основополагающих принципов и прав в сфере труда и занятости для: работников Совета Министров Республики	Ежегодно	График обучения	Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей и г.Ташкента, Министерство внутренних дел,

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Форма реализации	Ответственные исполнители
	<p>Каракалпакстан и хокимиятов, органов внутренних дел, прокуратуры: персонала и студентов высших, средних специальных образовательных учреждений; медицинского и немедицинского персонала учреждений здравоохранения; персонала школ, дошкольных образовательных учреждений, учреждений культуры, школ музыки и искусства.</p>			<p>Министерство высшего и средне-специального образования, Министерство народного образования, Министерство культуры</p>
17	<p>Организация обучения фермеров по международном и национальном законодательства о труде.</p>	<p>Утверждение III квартал 2018 года, Реализация - 2018-2020 годы</p>	<p>График обучения</p>	<p>Совет фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана, Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата, Министерство занятости и трудовых отношений, Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей и г.Ташкента</p>
18	<p>Включение в краткосрочные учебные программы Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, а также в учебные программы институтов и курсов повышения квалификации министерств и ведомств и ННО образовательных курсов по международному и национальному законодательству о труде, направленным на повышение квалификации: работников органов государственного и хозяйственного управления, органов государственной власти на местах:</p>	<p>Утверждение - III квартал 2018 годы реализация 2018-2020 годы</p>	<p>График обучения</p>	<p>Академия государственного управления при Президенте Республики Узбекистан, Совет Федерации профсоюзов, Министерство занятости и трудовых отношений, Центр профессионального образования, Министерство народного образования, Торгово-промышленная палата, Союз молодежи Узбекистана,</p>

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Форма реализации	Ответственные исполнители
	хокимов, заместителей хокимов городов и районов; руководителей образовательных учреждений; председателей районных и городских комитетов женщин; представителей фонда «Махалла» и председателей сельских сходов граждан; председателей областных и районных управлений Союза молодежи Узбекистана; председателей областных и районных Советов фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана.			Комитет женщин Узбекистана, Совет фермерских, дехканских хозяйств и владельцев приусадебных земель Узбекистана, Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей и г.Ташкента
19	Подготовка и организация издание учебников по предмету «Трудовое право» и «Международное трудовое право» для учащихся средних специальных и высших образовательных учреждений.	2018-2019 годы	Публикация учебников	Министерство высшего и среднего специального образования, Совет Федерация профсоюзов, Министерство занятости и трудовых отношений, Торгово-промышленная палата
20	Подготовка и издание пособий в области охраны и безопасности труда для представителей субъектов малого и частного предпринимательства.	III-IV квартал 2018 года	Подготовка и издание пособий	Торгово-промышленная палата, Союз молодежи Узбекистана, Центр профессионального образования, заинтересованные министерства и ведомства
21	Подготовка и издание сборника нормативно-правовых актов в сфере труда и занятости для уполномоченных по охране труда и специалистов в системе профсоюзов.	IV квартал 2018 года	Сборник нормативно-правовых актов	Совет Федерации профсоюзов

№	Наименование мероприятий	Сроки выполнения	Форма реализации	Ответственные исполнители
V. Информационно-разъяснительная работа по вопросам реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ				
22	Разработка Концепции информационно-разъяснительной кампании по повышению осведомленности населения республики по национальным и международным трудовым стандартам и её реализация.	Утверждение III-IV квартал 2018 года, Реализация 2018-2020 годы	Совместное решение исполнителей	УзАПИ, Совет Федерации профсоюзов, Министерство занятости и трудовых отношений, Торгово-промышленная палата, заинтересованные министерства, ведомства и ННО
23	Проведение семинаров, конференций (или др. мероприятий с привлечением иностранных партнеров) по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан конвенций МОТ, с приглашением представителей Секретариата МОТ, МКП, МОР, ВБ, МФК, Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и других международных организаций.	2018-2020 годы	Программа проведения семинара, конференции	Министерство занятости и трудовых отношений, Совет Федерации профсоюзов, Торгово-промышленная палата, заинтересованные министерства и ведомства
24	Организация и проведение «круглых столов» с участием представителей органов государственных и хозяйственных управлений, органов государственной власти на местах и международных организаций в следующие даты: 28 апреля – Всемирный день охраны труда; 12 июня – Всемирный день борьбы против детского труда; 7 октября – Всемирный день достойного труда.	Ежегодно	Программа «круглого стола»	Совет Федерации профсоюзов, Министерство занятости и трудовых отношений, Торгово-промышленная палата, заинтересованные министерства и ведомства

